

会社概要

平成 29 年度

株式会社ATビジネス

名古屋市昭和区高辻町6番8号

目 次

商 号	1
本店所在地	1
設立年月日	1
資 本 等	1
事 業 内 容	1
主要取引銀行	1
組 織	2
役 員 等	3
株式の状況	3
会社の沿革	4
事業所	5

〔商 号〕

株式会社A Tビジネス

(英文) A T - B u s i n e s s C O . , L T D .

〔本店所在地〕

名古屋市昭和区高辻町6番8号

電話番号(代表) 052-883-5211

F A X 番 号 052-883-5255

〔設 立〕

平成5年2月 愛知トヨタ総合開発株式会社として設立

平成19年7月 株式会社A Tビジネスに商号変更

平成19年10月 グループ会社の間接業務の受託を開始

〔資 本 等〕

資 本 金 : 100,000,000 円

発行可能株式総数 : 16,000 株

発行済株式総数 : 4,000 株

〔事業内容〕

グループ各社の間接業務の受託

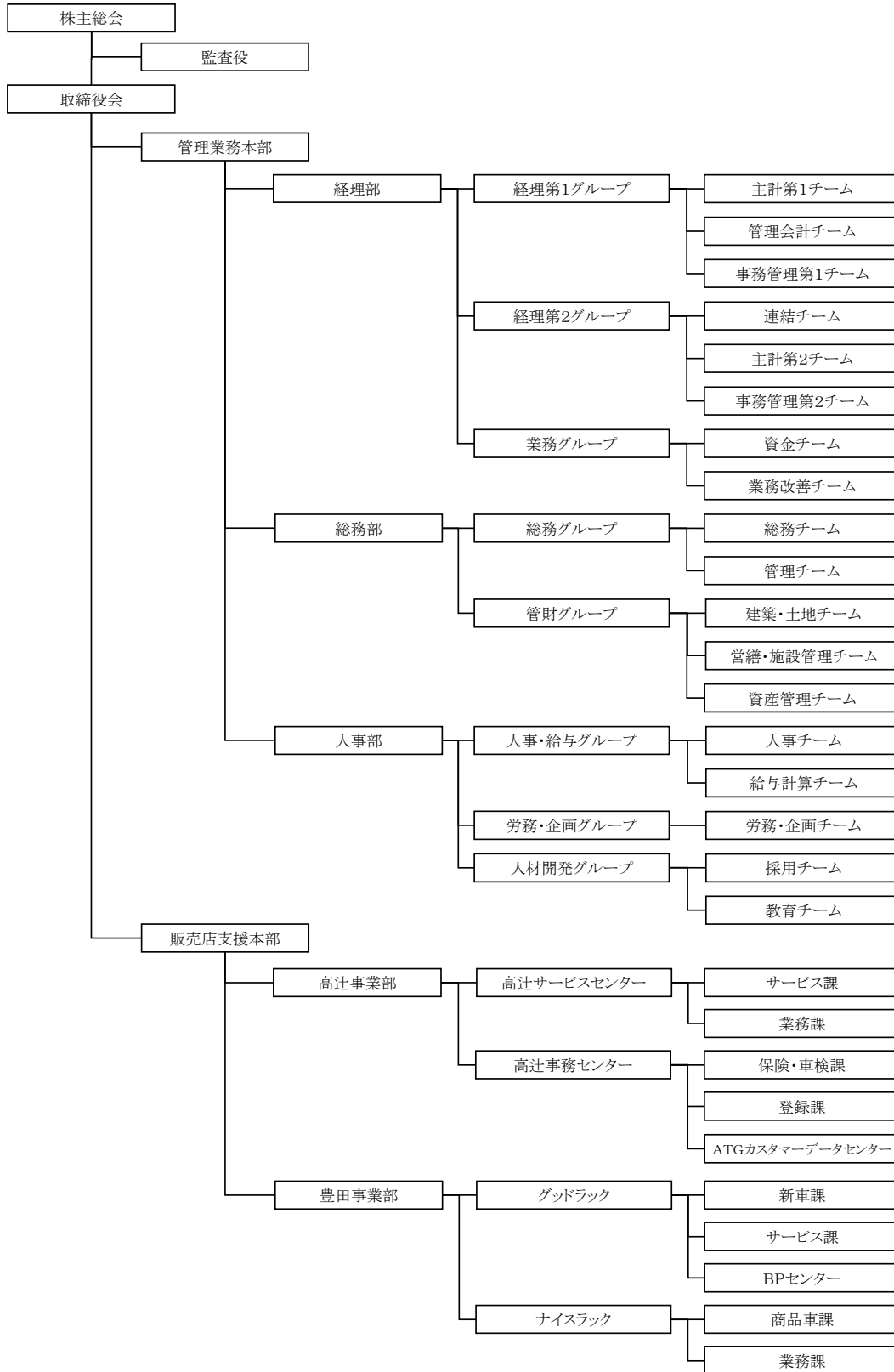
<主要受託先>

- ・株式会社A Tグループ
- ・愛知トヨタ自動車株式会社
- ・トヨタカローラ愛豊株式会社
- ・ネッツトヨタ愛知株式会社
- ・ネッツトヨタ東海株式会社
- ・トヨタL&F中部株式会社
- ・株式会社トヨタレンタリース愛知
- ・トヨタホーム愛知株式会社
- ・愛知スズキ販売株式会社
- ・株式会社アトコ
- ・株式会社トランサット
- ・トヨタ情報システム愛知株式会社
- ・愛知クレジットサービス株式会社

〔主要取引銀行〕

株式会社三菱東京U F J 銀行 名古屋営業部

【組 織】



〔役員等〕

役名	氏名	主な担当または職業
取締役会長	山口真史	愛知トヨタ自動車株式会社 取締役社長 株式会社ATグループ 取締役社長
取締役社長	中村栄治	
取締役	野々村 宏一	管理業務本部本部長、経理部長
取締役	藤井 剛	販売店支援本部本部長、高辻事業部長
取締役	小玉 一則	豊田事業部長 兼 グッドラック所長、ナイスラック所長
取締役	寺町 一憲	トヨタカローラ愛豊株式会社 取締役社長
取締役	山本大志	株式会社ATグループ 専務取締役
取締役	加藤善郎	株式会社ATグループ 専務取締役
監査役	永井 正	

〔株式の状況〕

株 券 不発行制度を採用
 事務取扱場所 名古屋市昭和区高辻町6番8号 当会社本部
 株 主 株式会社ATグループ
 ※ 当社は同社の100%子会社であります。

〔会社の沿革〕

平成5年2月	愛知トヨタ総合開発株式会社として設立
平成18年12月	愛知トヨタ自動車株式会社（現 株式会社A Tグループ）との間で株式交換基本契約締結。（平成18年12月22日）
平成19年4月	株式交換契約に基づき、愛知トヨタ自動車株式会社（現 株式会社A Tグループ）の完全子会社となる。（平成19年4月1日）
平成19年7月	株式会社A Tビジネスに商号変更。
平成19年10月	グループ会社の間接業務の受託を開始。 ① 本社にて、人事・総務・経理業務の受託 ② 高辻事業所にて、車両登録・所有権解除および保険事務業務の受託 ③ 豊田事業所にて、新車の保管・納車準備、中古車の保管・商品化業務の受託
平成22年1月	物流本部（現販売店支援本部 グッドラック、ナイスラック）にて、ISO14001認証取得。
平成25年4月	トヨタディーラー4社の管理部門を完全に移管。
平成27年4月	トヨタL&F中部株式会社と株式会社トヨタレンタリース愛知の管理部門を完全に移管。
平成28年4月	高辻事業部にて、高辻サービスセンターのサービス業務を受託。
平成29年1月	名古屋市昭和区高辻町6番8号に本社機能を移転。

【事業所】

(平成30年1月1日現在)

事業所および部署	開設年月	社員数 (名)	郵便 番号	住 所	電 話 番 号
					F A X 番 号
<本社>	平成 19年 10月		466- 0057	名古屋市昭和区高辻町6番 8号	
経 理 部		57			052-883-5212
					052-883-5241
総 務 部		32			052-883-5211
					052-883-5255
人 事 部		45			052-883-5227
					052-883-5256
<高辻事業所> 高辻サービスセンター	平成 28年 4月	30	466- 0057	名古屋市昭和区高辻町8番 4号	052-883-6846
					052-882-7781
高辻事務センター	平成 19年 10月	22	466- 0054	名古屋市昭和区円上町25 番19号	052-883-7481
					052-883-5130
 <豊田事業所> グッドラック	昭和 37年 8月	22	473- 0908	豊田市宝町津花130番地	0565-28-1611
					0565-28-1619
 ナイスラック	平成 17年 9月	20	473- 0903	豊田市西田町大風1番地5	0565-74-1899
					0565-26-5001

(注) 1. 社員数は、グループ会社からの出向正社員数を含みます。

ATビジネス 企業行動憲章

当社は、法令や定款に従ったオープンでフェアな企業活動を通じて、信頼される企業を目指すとともに企業価値の拡大に努め、役員並びに従業員が順守すべき倫理規準および行動指針として、以下のとおり『ATビジネス企業憲章』を定めます。

【お客さまに対して】

- ◆安全・安心をモットーにお客さまに満足いただける優れた商品とサービスの提供に努めます。
- ◆法令やルールおよびその精神を尊重し、これを順守します。
- ◆お客さまの個人情報の漏洩・盗用等が発生しないよう、個人情報の適切な保護・管理に努めます。

【社会に対して】

- ◆事業活動を通じ環境保全に努め、地球環境・地域社会との調和のある成長を目指します。
- ◆社会貢献活動に継続的に取り組み、豊かな社会の実現に貢献します。
- ◆反社会的勢力に対しては、毅然とした態度で対応し社会秩序の維持に努めます。
- ◆企業情報を適時・適切に開示し、広く社会とのコミュニケーションに努めます。

【取引先に対して】

- ◆取引先を尊重し、より良いパートナーシップの確立を目指します。
- ◆独占禁止法、下請法をはじめとする関連法令およびその精神を尊重し、これを順守し、公正かつ自由な取引を行います。

【従業員に対して】

- ◆いきいきと働きがいを持てるように、個人の考え方や立場を尊重します。
- ◆従業員の成長が会社の成長と考え、個々人の自己啓発・成長を支援していきます。
- ◆安全で健康的な職場環境づくりを目指します。

【リスクに対して】

- ◆発生する可能性のあるリスクに対して、組織的かつ適切な予防策を講じます。また、直面したリスクに対しては、速やかに問題解決にあたり、原因の究明、再発防止に努めます。

平成 20 年 9 月 9 日
株式会社ATビジネス
代表取締役社長 中 村 栄 治

個人情報および特定個人情報等保護ポリシー

当社は、お客さま個人に関する情報（以下、「個人情報」といいます。）、個人番号（以下、「マイナンバー」といいます。）および特定個人情報（「マイナンバー」をその内容に含む個人情報）（以下、「マイナンバー」および「特定個人情報」をあわせて「特定個人情報等」といいます。）の重要性を認識し、以下の取組みを実施いたします。

1. 法令等の遵守

当社は、個人情報および特定個人情報等の取扱いを定めた関係法令やガイドライン等を遵守いたします。

2. 利用目的

当社は、以下の目的で個人情報を利用し、その他の目的に利用することはありません。また、利用目的を変更する場合には、すみやかに当社ウェブサイト等に公表いたします。

・グループ会社（※1）で総合的なサービスを提供する目的でお客さまの個人情報を共同利用するため

- ① 個人データ利用項目 : 氏名・住所等の個人情報
- ② 利用の手段または方法 : 同一の情報システムの利用
- ③ 個人情報管理責任部署 : 株式会社A Tビジネス 総務部

また、特定個人情報等については、お客さまから取得させていただく際には、その利用目的を明示するとともに、取得した情報等については法令で定められた利用目的以外には利用いたしません。

3. 個人情報の第三者提供

当社は、個人情報について、下記の場合を除いて第三者に提供することはありません。

- (1) お客さまから同意をいただいた場合
- (2) 当社がグループ会社または業務委託先に、業務委託に必要な範囲内でお客さま情報を預ける場合
- (3) 法令等で定める場合
- (4) その他緊急の場合
 - ① 人の生命、身体または財産保護のために必要がある場合であって、お客さまの同意を得ることが困難であるとき
 - ② 公衆衛生の向上または児童の健全な育成の推進のために特に必要がある場合であって、お客さまの同意を得ることが困難であるとき
 - ③ 国の機関もしくは地方公共団体またはその委託を受けたものが法令の定める事務を遂行することに対して協力する必要がある場合であって、お客さまの同意を得ることにより当該事務の遂行に支障を及ぼすおそれがあるとき

4. 特定個人情報等の第三者提供

当社は、特定個人情報等については、下記の場合を除いて、第三者に開示・提供いたしません。

- (1) 人の生命、身体または財産の保護のために必要がある場合であって、お客さまの同意があり、またはお客さまの同意を得ることが困難であるとき
- (2) 利用目的の達成に必要な範囲において、業務委託先に提供する場合
- (3) その他法令に基づき第三者に対する開示または提供が認められる場合

5. 安全管理措置

当社は、個人情報および特定個人情報等を安全に管理するよう努め、それらの漏洩、滅失、毀損などを防止するため、必要かつ適切な安全管理措置を実施いたします。

6. 適切な委託管理

当社は、個人データや特定個人情報等の取扱いの委託および当社の業務を委託する際は、お客さまの個人情報や特定個人情報等の漏洩や盗用等が発生しないよう、適切な取扱いについて契約締結を行うなど、適切な管理・監督を実施いたします。

7. 開示・訂正等

お客さまが、お客さまご自身の個人情報、特定個人情報等の開示・訂正・利用・第三者提供の停止・再開を希望される場合には、当社窓口までご連絡いただければ、合理的な範囲ですみやかに対応いたします。

8. 個人情報および特定個人情報等保護体制

当社は、個人情報については個人情報保護推進責任者、特定個人情報等については特定個人情報等取扱責任者を置き、その責任者に適切な管理を行わせるとともに、個人情報保護および特定個人情報等の適切な取扱いに関する教育・訓練を行います。

9. 取組みの見直し・改善

当社は、当社が保有する個人情報および特定個人情報等に関して適用される法令・規範を遵守いたします。また個人情報および特定個人情報等の取扱いに関する苦情、相談に迅速に対応し、上記各項における取組みを適宜見直し、改善してまいります。

制 定 : 2015年11月6日

◎ 個人情報および特定個人情報等保護ポリシー等に関する当社へのお問い合わせは、以下の窓口までご連絡をお願いいたします。

■お問い合わせ先：〒466-0057

名古屋市昭和区高辻町6番8号

株式会社ATビジネス 総務部

電話 052-883-5211

(※1) グループ会社：愛知トヨタ自動車株式会社・トヨタカローラ愛豊株式会社・
ネットトヨタ愛知株式会社・ネットトヨタ東海株式会社・
トヨタL&F中部株式会社・株式会社トヨタレンタリース愛知・
愛知スズキ販売株式会社・株式会社アトコ・株式会社トランサット・
株式会社アトラス・愛知クレジットサービス株式会社・
トヨタ情報システム愛知株式会社・トヨタホーム愛知株式会社

環 境 方 針

基本理念

当社は、「ATグループ集約業務の改善、効率化を図り、グループ全体最適を実現する」事を使命として、企業活動を展開している。

一方、環境の世紀と言われる21世紀においては、環境への負荷が少なく循環を基調とした経済社会システムを構築し、持続的な発展が可能な社会を実現していく事は重要な課題である。

そのような中で、当社は、国際規格に適合した環境マネジメントシステムを導入し、環境負荷の継続的な低減に積極的に取り組み、自動車の点検・追加工事・加修、及び集約業務改善を通じて、「信頼の株式会社ATビジネス」を確立していく事を宣言する。

基本方針

1. 当社の事業が環境に与える影響を正しく認識し、これに基づく環境目的・環境目標を定め、全社員による継続的な環境改善に取り組む。
2. 環境保全は発生源対策が基本であり、事業活動において省エネルギー・省資源・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理と削減、及び汚染の予防に取り組む。
3. 環境に関する法規及び当社が同意するその他の要求事項を、遵守し、環境保全レベルの向上に努める。
4. 環境教育及び啓発活動を計画的に行い、全社員に環境方針の理解と環境保全に対する意識向上を図り、実践する。
5. 環境マネジメントシステム監査を計画的に行い、環境管理の維持・向上を図る。
6. 当社が「環境基準遵守企業」であることを取引先、及びATグループ各社に明示する。
7. 地域社会とのコミュニケーションを大切にし、地域の環境保護の活動に積極的に参加・協力する。

平成21年4月28日

株式会社ATビジネス
取締役社長 中村 栄 治

ATビジネス健康経営宣言

ATビジネス最大の財産は「人」、すなわち社員です。
社員が心身ともに健康でイキイキと活躍できることが、企業活力の源泉であると考えます。

ATビジネスでは、安全と健康を最優先する意識の醸成と、社員一人ひとりが能力を最大限発揮できる「健康的な職場環境づくり」を目指し、会社と健康保険組合が一体となって、社員とその家族の健康保持・増進に取り組んでいくことを宣言します。

2017年9月15日

株式会社ATビジネス
代表取締役社長 中村 栄治

【重点取り組み事項】

1. 社員と家族の健康増進

健康診断受診の徹底／家族の健診受診推進／
生活習慣病対策強化／ストレスチェックの全社員実施

2. 健康的な職場環境づくり推進

職場コミュニケーション活性化／メンタルヘルス対策／
禁煙促進・受動喫煙防止への取り組み／
各種ヘルプラインの周知

3. ワーク・ライフ・バランス推進

働き方改革による業務効率化推進／労働時間適正化／
社員への健康教育と理解促進